

Politiche retributive

Formazione HR

La **retribuzione**, complessivamente considerata, è una **leva** strategica per **attrarre, trattenere e motivare le persone, in particolare quelle di valore**. Per tale motivo la politica retributiva deve essere parte integrante della gestione complessiva delle persone. Per poter effettuare le scelte più coerenti con lo specifico contesto organizzativo e di business di ogni azienda è quindi importante comprendere **come agiscono le diverse leve retributive sugli obiettivi di equità interna e di competitività rispetto al mercato**.



Destinatari

Un percorso di formazione rivolto a **Responsabili del personale, Manager di linea, Professionisti HR, aspiranti professionisti, figure professionali senior, con responsabilità più ampie all'interno della propria organizzazione**, che vogliono acquisire una visione organica della politica retributiva e focalizzarne le componenti fondamentali.



Programma e contenuti

6 marzo 2020

- La retribuzione e la gestione strategica delle risorse umane: il Total Rewards
- La valutazione delle posizioni
- Le curve retributive
- L'equità interna
- Il confronto con il mercato

13 marzo 2020

- Le politiche retributive
- Il piano meritocratico
- La retribuzione variabile: i sistemi di incentivazione
- Il welfare aziendale
- Il governo dei costi
- La percezione delle politiche retributive e la comunicazione

Orario - Sede

Il percorso formativo si svolgerà **venerdì 6 e 13 marzo 2020** e avrà una durata complessiva di **16 ore**, nella fascia oraria **dalle 9,00 alle 13,00 e dalle 14,00 alle 18,00**. Sede corso: **About Job - Via Principi D'Acaja n.15 - 10138 - Torino (TO)**.

Per richiedere informazioni e la scheda di adesione è sufficiente scrivere un'email a formazione@aboutjob.it o chiamare lo 011 19783301.

Per un'ottimale organizzazione dell'aula, About Job riserva **un'agevolazione** sulla quota di partecipazione **a chi si iscriva entro il 18 dicembre 2019**. Ulteriori **condizioni agevolate** sono riservate **a chi decida di integrare il percorso con "COLLOQUIO DI SELEZIONE, L'ASSESSMENT CENTER E I TEST", "MAPPARE LE COMPETENZE NELLA PROPRIA ORGANIZZAZIONE" e "PERFORMANCE MANAGEMENT"**.