



Mappare le competenze nella propria organizzazione

Formazione HR



Destinatari Un percorso di formazione rivolto a **Responsabili del personale, Professionisti HR, HR Specialist, Manager con responsabilità sullo sviluppo delle Risorse Umane.**



Obiettivi della formazione

- **Presentare una metodologia** per mappare le competenze dei profili presenti nella propria organizzazione;
- **Presentare gli impieghi e gli output** di un modello di gestione delle risorse umane orientato all'utilizzo delle competenze nelle diverse fasi del processo HR, dalla selezione alla valutazione.



Programma e contenuti

21 febbraio 2020

- **Cosa sono le competenze, come si osservano, come agiscono** (la metafora dell'iceberg).
- Quali sono i **principali impieghi** in ambito HR e per ottenere quali risultati.
- **Cosa è mappatura delle competenze** e cosa non è mappatura (distinzione dalla valutazione delle competenze) e quali sono i suoi output (dizionario delle competenze, job description, etc.)
- L'importanza degli indicatori e il loro impiego per **valutare le risorse** in ingresso e a regime (valutazione performance), individuando il gap rispetto alle attese per mettere in atto azioni migliorative (es. definizione di piani di formazione e sviluppo).
- **Trasferire la mappatura nell'organizzazione:** la sensibilizzazione nelle funzioni aziendali e le modalità di impiego in fase di selezione, valutazione e definizione di azioni formative.

Orario - Sede

Il percorso formativo si svolgerà **venerdì 21 febbraio 2020** e avrà una durata complessiva di **8 ore**, nella fascia oraria **dalle 9,00 alle 13,00** e **dalle 14,00 alle 18,00**. **Sede corso: About Job - Via Principi D'Acaja n.15 - 10138 - Torino (TO).**

Per richiedere informazioni e la scheda di adesione è sufficiente scrivere un'email a formazione@aboutjob.it o chiamare lo 011 19783301.

Per un'ottimale organizzazione dell'aula, About Job riserva **un'agevolazione** sulla quota di partecipazione **a chi si iscriva entro il 18 dicembre 2019**. Ulteriori **condizioni agevolate** sono riservate **a chi decida di integrare il percorso con "IL COLLOQUIO DI SELEZIONE, L'ASSESSMENT CENTER E I TEST", "POLITICHE RETRIBUTIVE" e "PERFORMANCE MANAGEMENT"**.