



Il Colloquio di Selezione, l'Assessment Center e i Test

Formazione HR

Il corso mira a fornire strumenti e metodologie per **gestire colloqui di selezione, assessment center e per somministrare test**, sulla base di criteri oggettivi e precisi, promuovendo una cultura della valorizzazione delle Persone basata sul **merito** e sull'**equità**.



Destinatari

Un percorso di formazione rivolto a **Responsabili del personale, Responsabili di Funzione, Professionisti HR, aspiranti professionisti, figure professionali senior, con responsabilità più ampie all'interno della propria organizzazione**, che desiderano acquisire maggiori competenze tecniche nell'ambito del processo di recruiting e di valutazione.



Programma e contenuti

6 febbraio 2020

L'incontro con i candidati: definire modalità. Focus sul colloquio di selezione

- Definire le modalità della fase di selezione: colloqui individuali, colloqui di gruppo, assessment center, test
- Condurre un colloquio di selezione: elementi comunicativi da osservare; la formulazione delle domande per indagare le dimensioni ricercate del profilo richiesto, come stendere le conclusioni
- Il colloquio e la reportistica di restituzione

Assessment Center e Test: i principali tools a confronto

- Presentazione di uno strumento cognitivo
- Presentazione di uno strumento di motivazione
- Presentazione di uno strumento di personalità
- Linee guida per la loro applicazione
- Discussione di casi aziendali

Orario - Sede

Il percorso formativo si svolgerà **giovedì 6 febbraio 2020** e avrà una durata complessiva di **8 ore**, nella fascia oraria **dalle 9,00 alle 13,00** e **dalle 14,00 alle 18,00**. **Sede corso: About Job - Via Principi D'Acaja n.15 - 10138 - Torino (TO)**.

Per richiedere informazioni e la scheda di adesione è sufficiente scrivere un'email a formazione@aboutjob.it o chiamare lo 011 19783301.

Per un'ottimale organizzazione dell'aula, About Job riserva **un'agevolazione** sulla quota di partecipazione **a chi si iscriva entro il 18 dicembre 2019**. Ulteriori **condizioni agevolate** sono riservate **a chi decida di integrare il percorso con "MAPPARE LE COMPETENZE NELLA PROPRIA ORGANIZZAZIONE" e "POLITICHE RETRIBUTIVE" e "PERFORMANCE MANAGEMENT"**.